



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

<Письмо> Минобразования РСФСР от  
18.06.1991 N 187/4-14пк  
<Об установлении доплат за неблагоприятные  
условия труда работникам учреждений и  
организаций народного образования>

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 21.08.2014

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РСФСР**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РСФСР**

**ПИСЬМО**  
**от 18 июня 1991 г. N 187/4-14пк**

В связи с многочисленными обращениями по вопросу установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждений и организаций народного образования Министерство образования РСФСР и ЦК профсоюза работников народного образования и науки РСФСР разъясняют следующий порядок применения Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда, утвержденного Приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 N 579 и доведенного до местных органов народного образования письмом Министерства образования РСФСР от 26.10.90 N 1051/13.

Согласно данному Положению, доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда (приложение 2 к Приказу Гособразования СССР от 20.08.90 N 579), по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда и исчисляются по фактически отработанному в неблагоприятных условиях времени.

Аттестация рабочих мест или оценка условий труда производится экспертной комиссией на основе данных специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды на рабочих местах. При ограниченной возможности проводить инструментальные замеры допускается в порядке исключения применение метода экспресс - оценки состояния условий труда по критериями, приведенным в [Приложении 1](#).

Экспертная комиссия образуется совместным решением органа по управлению образованием района (города) и соответствующего комитета профсоюза <\*>. В состав комиссии входят наиболее квалифицированные сотрудники аппарата управления (отдела), представители рай(гор)кома профсоюза, специалисты по охране труда с привлечением представителей СЭС, других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет заместитель руководителя районного, городского управления (отдела) народного образования.

-----  
<\*> В учреждениях, организациях областного, краевого, республиканского подчинения экспертная комиссия создается решением администрации и комитета профсоюза этого учреждения.

Руководитель учреждения, организации, предприятия народного образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании Перечня работ с неблагоприятными условиями труда представляет к началу учебного (календарного) года перечень работ по учреждению с указанием вредных производственных факторов по каждому виду работ ([Приложение 2](#)).

На основании заключения экспертной комиссии руководитель органа управления народным образованием района (города) по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза утверждает Перечень работ с неблагоприятными условиями труда.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда должен ежегодно пересматриваться с учетом улучшения условий труда на рабочих местах.

Примечание. Наличие вредных, опасных и тяжелых производственных факторов на рабочих местах является нарушением санитарных норм и правил по охране труда. В связи с этим не исключается возможность использования техническим инспектором труда профсоюза предоставленных ему прав по проведению соответствующих санкций.

Определение фактического состояния  
условий труда на рабочих местах с неблагоприятными  
условиями труда

Фактическое состояние условий труда оценивается на тех рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными

условиями труда.

Степень вредности факторов производственной среды, уровня тяжести и напряженности работ определяется в баллах по критериям, приведенным в Гигиенической классификации труда, утвержденной Минздравом СССР от 12.08.86 N 4137-86.

Баллы, установленные по степени вредности факторов, уровня тяжести или напряженности работ, рассчитываются по формуле:

$$X_{\text{факт.}} = X_{\text{вред.}} \times T,$$

где  $X_{\text{факт.}}$  - фактическое состояние условий труда на рабочих местах;

$X_{\text{вред.}}$  - степень вредности фактора тяжести или напряженности работ, установленная по показателям Гигиенической классификации труда;

$T$  - отношение времени действия данного вредного фактора к продолжительности общего рабочего времени. (Если время действия этого фактора свыше 90% рабочего времени, то  $T = 1$ .)

Оценки фактического состояния условий труда приводятся в [Приложении 3](#).

Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочих местах ( $X_{\text{факт.}}$ ) определяются по следующей таблице:

ТАБЛИЦА ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРОВ  
ДОПЛАТ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Фактическое состояние условий труда, $X_{\text{факт.}}$ (баллов)	Размеры доплат в % к окладу (тарифной ставке)
1. На работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда	
До 2,0	4

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: в строке "2,1-4,0" размер доплаты в процентах к окладу за работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда составляет 8% (см. [Пример](#) оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте (Приложение 3 данного документа)).

2,1 - 4,0	6
4,1 - 6,0	12
2. На работах с особо опасными, особо вредными и тяжелыми условиями труда	

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: в строке "0,1-8,0" графы "Фактическое состояние условий труда,  $X_{\text{факт.}}$ " вместо показателя 0,1 должен быть указан показатель 6,1.

0,1 - 8,0	16
8,1 - 10,0	20
Более 10,0	24

Администрация учреждения ведет журнал учета рабочего времени работника в неблагоприятных условиях труда ([Приложение 4](#)). На основании данных журнала руководитель учреждения ежемесячно представляет в отдел (управление) народного образования для оплаты список лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда, с размером доплат ([Приложение 5](#)). Доплата осуществляется за счет выделенного учреждению фонда оплаты труда.

Первый заместитель Министра  
образования РСФСР  
В.Б.НОВИЧКОВ

Заместитель Председателя  
ЦК профсоюза работников  
народного образования и  
науки РСФСР  
Г.И.МЕРКУЛОВА

Приложение 1

КРИТЕРИИ  
ДЛЯ ЭКСПРЕСС - ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Факторы	Описание производственной ситуации	Кол-во баллов
Вредные химические вещества	Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1 - 2-го классов опасности, имеется вытяжная вентиляция	1
	Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 3 - 4-го классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	1
	Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1 - 2-го классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	2
	Воздух загрязняется пылью, содержащей SiO <sub>2</sub> , при наличии вытяжной вентиляции	1
	Воздух загрязняется пылью, содержащей SiO <sub>2</sub> , при отсутствии вытяжной вентиляции	2

Примечание. Для определения степени вредности Хвред. (баллов) по шуму, инфракрасному излучению, скорости движения, влажности, температуре воздуха экспресс - оценка условий труда не применяется. Необходимо производить инструментальные замеры.

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ  
РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  
ПО \_\_\_\_\_

(учреждение, предприятие, организация)  
В \_\_\_\_ ГОДУ

Должность	Место работы (кабинет, N комнаты, помещение)	Условия работы с указанием вредных производственных факторов	Хвред. (запол- няется экс- пертной комиссией)

Приложение 3

ПРИМЕР ОЦЕНКИ  
ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

На рабочем месте воздух загрязняется веществами 1 - 2-го классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует. Кроме того, имеет место повышенный уровень шума. В таких условиях работник работает ежедневно в течение месяца по 4,8 часа в день при 8-часовом рабочем дне.

Методом экспресс - оценки определяем фактическое состояние условий труда на рабочем месте по двум факторам с учетом Гигиенической классификации труда и времени работы:

$$X_{\text{факт. (аэрозоль)}} = 2 \text{ балла} \times \frac{4,8 \text{ ч}}{8,0 \text{ ч}} = 1,2 \text{ балла};$$

$$X_{\text{факт. (шум)}} = 3 \text{ балла} \times \frac{4,8 \text{ ч}}{8,0 \text{ ч}} = 1,8 \text{ балла}.$$

Условия труда для определения конкретных размеров доплат оцениваются по сумме значений  $X_{\text{факт.}}$ :

$$X_{\text{факт.}} = 1,2 + 1,8 = 3 \text{ балла}.$$

По таблице по определению размеров доплат за неблагоприятные условия труда определяем размер доплаты, в данном случае она составит 8% тарифной ставки (оклада).

Приложение 4

ЖУРНАЛ  
УЧЕТА ВРЕМЕНИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ \_\_\_\_\_  
(учреждение)  
В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Начат " \_\_ " \_\_\_\_\_ 199\_ г.  
Окончен " \_\_ " \_\_\_\_\_ 199\_ г.

---

N	Дата	Место работы	Вид работ	Ф.И.О.	Начало работ	Оконч. работ	Кол-во часов за день	Подпись сотрудника	Подпись руководителя

Приложение 5

СПИСОК ЛИЦ,  
ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  
В \_\_\_\_\_ ПО \_\_\_\_\_  
(учреждение)

Фамилия И.О.	Должность	Место работы (кабинет, ком- ната, помещ.)	Т	Хфакт.	Размер доплаты в % к окладу, тарифик.	Размер допл. в руб.

Подпись руководителя  
учреждения

---