



Приложение № 4

к коллективному договору

от «12» декабря 2024 года

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Устанская средняя общеобразовательная школа»
Уренского муниципального округа
Нижегородской области
на 2024–2027 год/ы/**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Устанская средняя общеобразовательная школа» (МАОУ «Устанская СОШ») (далее – Работодатель) в лице директора Кузнецовой Татьяны Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) в лице представителя – председателя профсоюза Кирпичниковой Ольги Викторовны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива и в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и коллективным договором МАОУ «Устанская СОШ» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от «12» декабря 2024 года на 2024–2027 годы:

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1 Изменить пункт 1.6, изложив его в следующей редакции: «1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, реорганизации в форме преобразования, типа муниципального учреждения а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.».

1.2 Дополнить раздел следующим пунктом: «п. 1.17 Продление срока действия коллективного договора возможно только по соглашению между работодателем и работниками, заключенному в письменной форме».

2. Внести изменения в раздел 2:

2.1. Исключить из раздела 2 п. 2.2.9 подпункты следующего содержания:

- «- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

3. Внести изменения в раздел 3 коллективного договора:

3.1. В п. 3.2. слова «не может превышать исключить».

3.2. В п. 3.4. слова «не более» исключить.

3.3. В п. 3.5. фразу «до начала ежегодного оплачиваемого отпуска» заменить на «за два месяца до начала нового учебного года»;

3.4. п. 3.15 изложить в следующей редакции: «Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе с его письменного согласия, а так же без его согласия определены статьей 99 ТК РФ. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

3.5. п. 3.18 изложить в следующей редакции: «3.18. Привлечение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника с дополнительной оплатой и соблюдением ст. 60.2, 151 ТК РФ»

3.6. п. 3.20 изложить в следующей редакции: «3.20. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.»

3.7. В п. 3.21 фразу «письменно извещен» заменить на фразу «извещен под роспись»;

3.8. В п. 3.26 слова «1 сентября» заменить на «первый день учебного года».

3.9. П. 3.29 изложить в следующей редакции: «3.29. Помимо случаев, предусмотренных частью второй статьи 128 ТК РФ, работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, — до 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства — до 10 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу — до 2 календарных дней;
- тяжелое заболевание близкого родственника — до 3 календарных дней;

4. Внести изменения в раздел 4 коллективного договора:

4.1. В п. 4.1. даты выдачи заработной платы заменить на 5 и 20 число каждого месяца. Данные правоотношения возникают с 3 марта 2025 года.

4.2. П. 4.6 изложить в следующей редакции: «4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

4.3. П. 4.12, 4.13, 4.14, 4.15, 4.16 переименовать в подпункты: 4.10, 4.11, 4.12, 4.13, 4.14 соответственно.

4.4. П. 4.12 изложить в следующей редакции: «4.12. Сэкономленные средства фонда оплаты труда направляются на премирование и оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в «Положении об оплате труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области.» утвержденном приказом от 30.08.2021 года №121.

5.1 П. 5.2.3 изложить в следующей редакции: «5.2.3. Выплачивать единовременное пособие

- при выходе работника на пенсию в размере 5000 рублей

- к юбилеям работника (50, 55, 60, 65, 70, 75 и 80 лет) в размере до 5000 рублей

- к профессиональным и праздничным датам согласно «Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области.» утвержденном приказом от 30.08.2021 года №121.»

5.2. В п. 5 добавить п. 5.4. следующего содержания: «Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора.»

6. Внести следующие изменения в раздел 6:

6.1 В пп. 6.1.1 и 6.1.4 статью 212 ТК РФ заменить на ст. 214 ТК РФ.

6.2 В п. 6.1.2 статью 226 ТК РФ заменить на ст. 225 ТК РФ.

7 Внести изменения в раздел 7:

7.1. В п. 7.10 в ссылке на статью ТК РФ внести следующие изменения» «ссылку на ч. 3 ст. 374 ТК РФ заменить на ч. 14 ст. 374 ТК РФ».

8. Внести следующие изменения в раздел 9:

8.1. П. 9.2. Изложить в следующей редакции: «Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в управление по труду и занятости населения Нижегородской области для уведомительной регистрации.»

9. В п. 3.8 Приложения №1 к «Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области на 2024–2027 год/ы/» в последнем абзаце слова «за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы» заменить на «не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

10. В п. 5.1. Приложения №1 к «Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области на 2024–2027 год/ы/» слова «не более» исключить.

11. В п. 5.23 Приложения №1 к «Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области на 2024–2027 год/ы/» Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить на Постановление правительства РФ от 03.04.2024 г. №415.

12. В п. 3.1.2 Приложения №2 к «Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области на 2024–2027 год/ы/» ст. 226 ТК РФ заменить на ст. 225 ТК РФ.

13. В п. 3.1.3 Приложения №2 к «Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Устанская средняя общеобразовательная школа» Уренского муниципального округа Нижегородской области на 2024–2027 год/ы/» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н заменить на Приказ Минтруда России от 14.07.2021 №467н.

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, управлением по труду и занятости населения Нижегородской области. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также управлению по труду и занятости населения Нижегородской области необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МАОУ «Устанская СОШ».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024–2027 годы.

Директор школы:



Т.А. Кузнецова

Председатель первичной профсоюзной организации

О.В. Кирпичникова

17 февраля 2025 г.